

— EXECUTIVE SENSEI —

EST VENU L'AIR DU LEADERSHIP AUGMENTÉ

“

PRENEZ DE LA HAUTEUR.
ÉLARGISSEZ VOTRE VISION.
ALIGNEZ VOS ACTIONS.
TRANSFORMEZ L'ESSENTIEL
EN **IMPACT** DURABLE.

”



EXECUTIVE
SENSEI

LEADERSHIP AUGMENTÉ • TRANSFORMATION HUMAINE

ÉLEVEZ VOTRE LEADERSHIP. INSPIREZ DEMAIN.

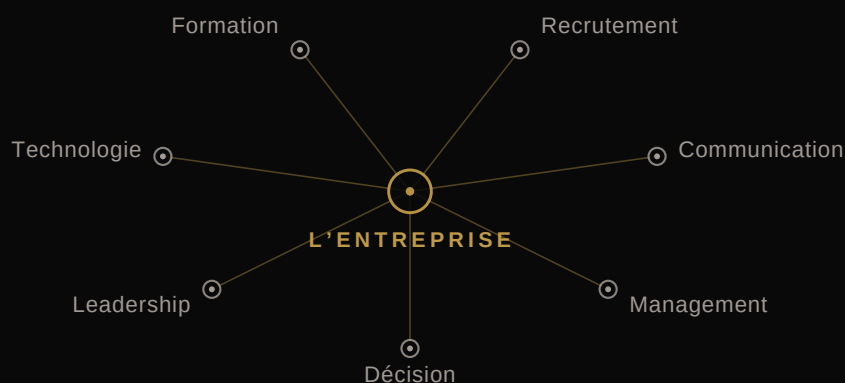
L'entreprise est aussi le produit de ses habitudes.

Il y a des technologies qui améliorent un outil. Et puis il y a celles qui obligent une civilisation à repenser sa manière de travailler, d'apprendre, de décider et de transmettre.

L'intelligence artificielle appartient à cette deuxième catégorie. Elle touche au cœur même de l'entreprise : ses métiers, ses compétences, ses processus, ses décisions, son organisation et son leadership.

L'homme est le fils de ses habitudes.

— Pensée attribuée à Ibn Khaldoun



***Lorsque l'environnement change plus vite que les habitudes,
l'organisation commence à perdre son avantage.***

Nous avons déjà vécu ce genre de transformation.

L'automobile a créé les accidents ; nous avons créé les règles de circulation. L'informatique a bouleversé le travail administratif ; les entreprises ont appris à travailler avec les ordinateurs. Internet a transformé l'information et le commerce ; la société s'est adaptée.

Pour Bill Gates, l'IA s'inscrit dans cette histoire.

Mais avec une différence majeure :

CE QUE BILL GATES OBSERVE

L'IA progresse à une vitesse qui réduit considérablement

La vitesse.

le temps dont les entreprises disposent pour s'adapter.

**Le danger n'est pas l'IA.
Le danger, c'est une organisation qui reste
immobile.**

- Investir dans l'IA sans transformer ses processus.
- Former sans transformer ses pratiques.
- Automatiser sans repenser les responsabilités.
- Utiliser une IA avec un mode de pensée encore profondément pré-IA.

La technologie avance. Mais l'organisation reste figée.

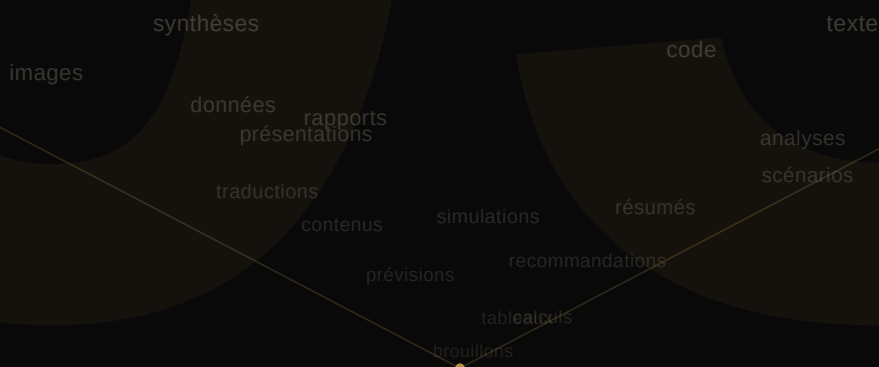
L'IA ne supprimera pas tous les métiers. Elle va d'abord transformer leur contenu.

Quelles tâches, au sein de chaque métier, vont disparaître, être automatisées ou être profondément augmentées ?

La question n'est plus « Quels métiers vont disparaître ? »

Ce qui devient rare devient précieux.

Lorsque l'IA produit rapidement du texte, des analyses, des synthèses, des présentations, du code, des images, des recommandations ou des simulations, la valeur se déplace — elle ne disparaît pas, elle remonte vers ce qui reste profondément humain :



◆ Poser le bon problème

◆ Distinguer le vrai du faux

◆ Arbitrer

◆ Contextualiser

◆ Assumer une décision

◆ Créer de la confiance

◆ Transmettre

◆ Donner du sens



OÙ VA LA VALEUR

Ce qui devient rare devient précieux.

Le discernement.

Plus l'IA devient intelligente, plus le discernement humain devient stratégique.

Le dirigeant ne peut plus être seulement un décideur. Il doit devenir un architecte de l'intelligence.

L'IA peut produire une recommandation, mais elle ne porte pas la responsabilité de cette recommandation. Elle peut générer dix scénarios, mais elle ne choisit pas nécessairement celui qui correspond à la vision de l'entreprise.

***Le progrès technologique exige donc un progrès parallèle du
discernement.***

La technologie peut être identique. Le leadership ne l'est jamais.

La différence se trouve dans la qualité des questions, la maturité des dirigeants, la culture de l'organisation, la capacité des équipes à collaborer avec l'IA, la qualité des décisions et la vitesse d'apprentissage collectif.

Savoir ne pas croire trop vite devient une compétence stratégique.

Le nouveau pouvoir du dirigeant

le discernement.

INTELLIGENCE HUMAINE

Comprendre · Ressentir
Interpréter · Décider · Assumer

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

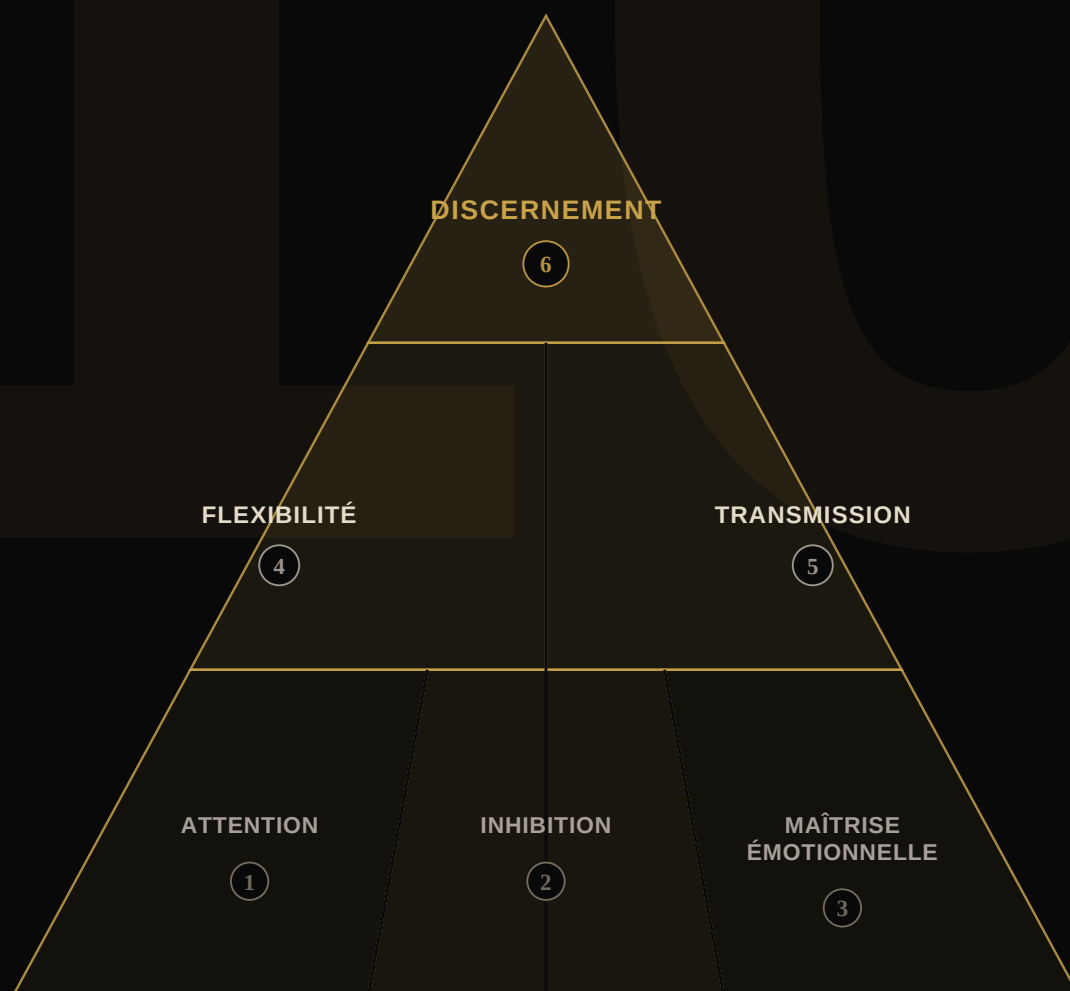
Analyser · Comparer
Simuler · Automatiser · Accélérer

LEADERSHIP AUGMENTÉ®

INTELLIGENCE COLLECTIVE

Confronter · Partager
Apprendre · Construire · Transmettre

Les six nouvelles capacités du dirigeant.



Le discernement au sommet. La stabilité à la base.

Le véritable pouvoir n'est pas de tout contrôler. C'est de discerner ce qui mérite de l'être.

Trois stratégies à éviter.

- 01 Considérer l'IA comme une mode.
- 02 Vouloir tout automatiser.
- 03 Attendre que les concurrents expérimentent, que les collaborateurs se forment seuls ou que les erreurs apparaissent.

Les organisations qui s'adaptent tôt disposent généralement d'un avantage sur celles qui sont contraintes de s'adapter tard.

COMPRENDRE → TRANSFORMER → MAÎTRISER

C'est la vocation du programme Executive Sensei® — Leadership à l'aune de l'IA — Risques & Opportunités : ni subir l'IA, ni la suivre aveuglément, mais apprendre à la maîtriser comme levier stratégique.

01

COMPRENDRE

Développer une vision stratégique de l'IA. Identifier les risques. Détecter les opportunités.

02

TRANSFORMER

Repenser les pratiques. Faire évoluer les compétences. Expérimenter les usages pertinents.

03

MAÎTRISER

Accompagner le dirigeant dans la durée. Affiner les décisions. Construire une organisation qui apprend.

De la maîtrise de soi à la maîtrise du leadership.

De la transformation du dirigeant à la transformation de l'organisation.

De l'expérience à la transmission.



ENTREZ DANS L'ÈRE DU

Leadership Augmenté®

L'IA ne va pas transformer l'entreprise. Elle va révéler celles qui savent s'adapter.

— Manifeste Executive Sensei®

L'IA augmente les capacités de l'organisation. Mais c'est le discernement humain qui doit décider où, quand et pourquoi l'utiliser.

Vous avez lu le manifeste. La prochaine étape consiste à situer, avec un regard extérieur, où vous en êtes réellement dans votre trajectoire face à l'IA.

UN PREMIER ÉCHANGE, SANS ENGAGEMENT

*Le futur de votre entreprise ne se décide pas demain.
Il commence par la décision que vous prenez aujourd'hui.*

JAOUAD EL MARBOUH

SENSEI · COACH · FONDATEUR D'EXECUTIVE SENSEI®

www.executive-sensei.com

Votre transformation commence par un premier pas.